

Критерії оцінювання учасників конкурсу

**на обрання директора закладу загальної середньої освіти/ закладу дошкільної освіти
Великодальницької сільської ради**

Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами проведення трьох етапів відбору:

I етап: перевірка на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», (для учасників конкурсун обрання директора закладу загальної середньої освіти) та знання законодавства України у сфері дошкільної освіти (для учасників конкурсун обрання керівника закладу дошкільної освіти), інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також з питань забезпечення автономії закладу освіти, в тому числі фінансової;

II етап: перевірка професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання;

III етап: публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Оцінювання другого та третього етапів проводиться кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості.

Під час проведення першого та другого етапів конкурсного відбору кандидатам забороняється користуватися додатковими електронними приладами, посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

У разі порушення зазначених вимог кандидат відстороняється від подальшого проходження конкурсу, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

I етап - ТЕСТУВАННЯ

Примірний перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти затверджується Міністерством освіти і науки України.

Форма перевірки знання законодавства - письмове тестування.

Тестування проходить на засіданні конкурсної комісії у присутності членів комісії (не менше ніж третина від присутніх учасників). На тестування виноситься 30 тестових запитань. За кожен правильну відповідь учаснику дається 0,5 бали, за неправильну відповідь – нуль балів.

Тестування триває до 30 хвилин.

II етап - СИТУАТИВНЕ ЗАВДАННЯ

Розв'язання ситуаційного завдання проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, що пов'язані із завданнями та змістом роботи керівника закладу загальної середньої освіти/ закладу дошкільної освіти (далі - заклад освіти) відповідно до посадової інструкції.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 15 хвилин.

Усі кандидати, які претендують на посаду в один заклад, розв'язують однакові ситуаційні завдання.

Голова комісії обирає одне із запропонованих ситуаційних завдань шляхом витягування його із загальної кількості завдань під час проведення конкурсного відбору.

Розв'язання ситуаційного завдання проходить на засіданні конкурсної комісії у присутності членів комісії (не менше ніж третина від присутніх учасників).

СТУПІНЬ ВИКОНАННЯ	КІЛЬКІСТЬ БАЛІВ
Виконано у повній мірі, надано правильно відповіді на всі додаткові питання	10 балів
Виконано у повній мірі, але надано неправильні відповіді на додаткові питання або ненадана відповідь на додаткові питання	8 балів
Завдання виконано правильно не у повній мірі але надано правильні відповіді на додаткові запитання	6 балів
Завдання виконано правильно не у повній мірі, не надано правильних відповідей на додаткові запитання	4 бали

Завдання виконано не правильно але надано правильні відповіді на додаткові запитання	2 балів
Завдання виконано не правильно, не надано правильні відповіді на додаткові запитання	0 балів.

При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші з печаткою управління освіти. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, номер варіанту ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Критерії оцінювання ситуативного завдання:

Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування та середнього арифметичного за вирішення ситуаційного завдання. Загальна сума балів заноситься у зведену відомість (додаток 6) та фіксується у протоколі. З інформацією про результати тестування, вирішення ситуаційного завдання та кількість отриманих балів кандидати ознайомлюються під підпис в той же день.

Кандидати, які за результатами тестування та вирішення ситуаційного завдання набрали десять і менше балів, не допускаються до презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти/ закладу дошкільної освіти, про що зазначається у протоколі.

III етап - ПУБЛІЧНА ПРЕЗЕНТАЦІЯ

Після першого та другого етапу учасник публічно та відкрито здійснює презентацію перспективного плану розвитку закладу освіти на строк, що дорівнює можливому строку укладення контракту з учасником (2 або 6 років), а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти представляється державною мовою, не більше 15 хвилин, в зручний для кандидата спосіб. Надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації повинно тривати не більше 15 хвилин.

Про необхідність забезпечення технічної підтримки презентаційних матеріалів кандидат повідомляє конкурсну комісію напередодні.

Оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти проводиться кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у підсумковій відомості.

Критерії оцінювання

№	Напрями оцінювання	Кількість
---	--------------------	-----------

з.п.		балів
1	Політика організації роботи та співробітництва з трудовим колективом. Очікувані результати.	від 1 до 3 балів
2	Політика спілкування та взаємодії: батьки, діти, вчителі. Очікувані результати.	від 1 до 3 балів
3	Розвиток організаційно-методичної роботи, виховної та наукової. Очікувані результати.	від 1 до 3 балів
4	Фінансова автономія. Шляхи побудови фінансової автономії, пріоритетні напрямки використання коштів.	від 1 до 3 балів
5	Іноваційність, креативність мислення, розуміння основних завдань та пріоритетів. Кандидатом надано пропозиції, що можуть бути втілені в наявних умовах (територія, час, особливості законодавчої бази) та відповідають SMART-критеріям: є конкретними, вимірюваними, доцільними та обмеженими в часі.	від 1 до 3 балів
6	Повнота, логічність та смислова наповненість відповідей на запитання.	від 1 до 3 балів

Максимальна кількість балів, що може отримати кандидат за презентацію складає 18 балів.

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

Секретар сільської ради